

1. 本授業科目の基本情報

科目名（コード）	経営戦略Ⅱ		（ TGB114 ）
講義名（コード）	TGB_経営戦略Ⅱ		（ TGB114 ）
対象学科	グローバルビジネス学科	配当学年	1学年
対象コース	グローバルビジネスコース	単位数	2
授業担当者	忍足 祐之	時間数	30
成績評価教員	忍足 祐之	講義期間	秋学期
実務者教員	はい	履修区分	必修
実務者教員特記欄	本講義は、関連業界で活躍した講師による授業である。	授業形態	講義・質疑応答

2. 本授業科目の概要

到達目標・目的	企業(きぎょう)の経営(けいえい)戦略(せんりやく)について古今(ここん)東西(とうざい)の代表的(だいひょうてき)な理論(りろん)を俯瞰(ふかん)して自分の知識・スキルとする Overview typical management strategy theories and make them your own knowledge/skill.
全体の内容と概要	.授業(じゅぎょう)は講義(こうぎ)も含めて(ふくめて)双方向(そうほうこう)の質疑(しつぎ)応答(おうた)形式(けいしき)で行う(おこなう)。Conduct each class with mutual Q&A. ・身近(みじか)で直近(ちよっきん)の例(れい)を随時(ずいじ)挙(あ)げる。Handle recent and day-to-day management examples.
授業時間外の学修	毎回(まいかい)各項(かくこう)目(め)について(もくについて)各自(かくじ)1つ質問(しつもん)を用意(ようい)してくる（ここが分からない(わかんない)、等(とう)） Bring in at least 1 question on each item at class.
履修上の注意事項等	・ 分からないことは完全(かんぜん)に分かる(わかる)まで質問(しつもん)する Should ask questions until you understand them completely enough to answer the similar questions raised by others

3. 本授業科目の評価方法・基準

評価前提条件			
評価基準	知識（期末試験点） 60%	自己管理力（出席点） 30%	協調性・主体性・表現力（平常点） 10%
評価方法	期末試験の点数	出席率X 0.3 (小数点以下切り上げ)	授業中の活動評価点 (5点を基準に加点・減点)
成績評価基準	評価	評価基準	評価内容
	S	90～100点	特に優れた成績を表し、到達目標を完全に達成している。
	A	80～89点	優れた成績を表し、到達目標をほぼ達成している。
	B	70～79点	妥当と認められる成績を表し、不十分な点が認められるも到達目標をそれなりに成している。
	C	60～69点	合格と認められる最低限の成績を表し、到達目標を達している。
	D	59点以下	合格点と認められる最低限の成績に達しておらず、到達目標を充足しておらず単位取得が認められない。
	F	評価不能	試験未受験等当該科目の成績評価の前提条件を満たしていない。

4. 本授業科目の授業計画

回	到達目標	授業内容
1	会社(かいしゃ)にはどんな部(ぶ)・仕事(しごと)があるか？を理解(りかい)する①What departments/works are there in a company?	総務(そうむ)・人(ひと)・法務(ほうむ)の仕事(しごと)とは？What are General Services, Human Resources, and Legal departments?
2	会社(かいしゃ)にはどんな部(ぶ)・仕事(しごと)があるか？を理解(りかい)する② What departments/works are there in a company?	研究(けんきゅう)開発(かいぱつ)・生産(せいさん)・営業(えいぎょう)の仕事(しごと)とは？What are R&D, Manufacturing(Production), and Sales departments?

3	会社(かいしゃ)にはどんな部(ぶ)・仕事(しごと)があるか?を 理解(りかい)する③ What departments/works are there in a company?	企画(きかく)/マーケティング・宣伝(せんでん)/広報(こうほう)・情報(じょう ほう)システムの仕事(しごと)とは? What are Planning/marketing, advertisement/Public affairs、and IT?
4	入社(にゅうしゃ)から退職(たい しょく)までの流れ(ながれ)を理解 (りかい)する Understand the flow from entrance to retirement	日本(にほん)の企業(きぎょう)の入社(にゅうしゃ)から退社(たいしゃ)までの流 れ(ながれ)の特徴(とくちょう)は何(なに)か? What are the Japanese system different from global standard?
5	雇用(こよう)に関する(かんする) 法律(ほうりつ)を理解(りかい)す る Understand employment	内定取り消し(ないていとりけし) ってできる? Is it possible to turn down/cancel preliminary employment commitment?
6	賃金(ちんぎん)と休暇(きゅうか) の制度(せいど)を理解(りかい)す る Understand the salary system/leaves	賃金(ちんぎん)は年収(ねんしゅう)で考え(かんがえ)なきゃだめ You should think/compare salary in a yearly total base
7	人事(じんじ)考課(こうか)と影響 (えいきょう)する処遇(しょぐう) について理解(りかい)する Understand appraisal system and resultant treatments	社員(しゃいん)の評価(ひょうか)はどう行われるか? How you will be evaluated?
8	社会(しゃかい)保険(ほけん)とそ の他(その他)の福利(ふくり)厚生 (こうせい)制度(せいど)を理解(り かい)する Understand social welfare system and other fringe benefits	給与(きゅうよ)の手取り(てどり)額(がく)は77-78% Your net income will be 77-78% after reduction
9	女性(じょせい)の職場(しょくば) 環境(かんきょう)、ワークライフ バランスを理解(りかい)する Understand female employees' working condition and work-life balance	女性(じょせい)が働きやすい(はたらきやすい)職場(しょくば)とは? What is a working place comfortable for females?
10	会社(かいしゃ)のお金(おかね)の 仕組み(しくみ)を理解(りかい)す る Understand mechanism of monetary flow in a company	会社はどうやって利益を上げるのか? How a company make profits?
11	貸借(たいしゃく)対照表(たいしょう ひょう)と損益(そんえき)計算書 (けいさんしょ)を理解する Understand balance sheet and Profit & Loss statement	貸借(たいしゃく)対照表(たいしょうひょう)と損益(そんえき)計算書(けいさん しょ)は難しく(むずかしく)ない It is not difficult to understand B/S and P/L
12	決算書(けっさんしょ)のしくみを 理解(りかい)する Understand financial statements	決算書(けっさんしょ)は誰(だれ)のため? For whom are financial statements developed?
13	損益(そんえき)分岐点(ぶんきて ん)を理解(りかい)する Understand Break-even point	会社はいくら売れば利益が出るか? How much must a company sell to earn profits?
14	後期試験(しけん) 2nd term examination	
15	後期試験(しけん)フィードバック ↑feedback	

5. 本授業科目の教科書・参考文献・資料等

教科書	90分でわかる 会社のしくみ
参考文献・資料等	新聞記事等(しんぶんきじとう)をその都度(つど)準備(じゅんび)する
備考	